MEMORIA ACTIVIDADES ASPASOR 2022

ÍNDICE

PRESENTACIÓN ASPASOR Breve historia Normativa Misión, Visión Valores y Propósito Líneas , Objetivos Estratégicos y actividades Servicios y Actividades	**3**	**ACTIVIDADES** **Actividades de Apoyo Estructura Asociativa** Asamblea Gestión de Calidad Actividades Formativas Boletines Informativos Redes Sociales Actividades de Sensibilización Actividades de Difusión **Actividades con Personas Afectadas** Programa de Socialización Voluntariado Actividades artísticas, Deportivas… **Actividades Apoyo a las Familias** Charlas y Talleres Cursos de Lengua de Signos	**33**
ASPASOR EN DATOS Datos Personas Socias Satisfacción	**9**		
ORGANIZACIÓN EN ASPASOR Junta Directiva y Comisiones Organigrama Actividades en ASPASOR Redes y Alianzas	**12**	**RESUMEN GLOBAL DE DATOS ASPASOR**	**58**
SERVICIOS Servicio de Atención Social Servicio de Comunicación Servicio de Empleo	**19**	**DATOS ECONÓMICOS**	**59**
		FINANCIADORES	**62**

PRESENTACIÓN

- ***ASPASOR (ASOCIACIÓN DE PADRES,MADRES Y AMIGOS DE LAS PERSONAS SORDAS DE ÁLAVA). CREADA EN OCTUBRE 1978***
- ***DOMICILIO EN CALLE ARAGÓN 11 BAJO DE VITORIA-GASTEIZ. SIENDO EL ÁMBITO DE ACTUACIÓN EL TERRITORIO HISTÓRICO DE ÁLAVA***
- ***TIENE RESPONSABILIDAD JURÍDICA PROPIA, CARECE DE ÁNIMO DE LUCRO Y ES DE UTILIDAD PÚBLICA DESDE 2012.***
- ***CUENTA CON EL CERTIFICADO DE COMPROMISO HACIA LA EXCELENCIA EN GESTIÓN DESDE 2020***
- ***COMPARTE SEDE CON LA FEDERACIÓN VASCA DE ASOCIACIONES DE FAMILIAS DE PERSONAS SORDAS (FEVAPAS) DE LA QUE ES MIEMBRO Y A TRAVÉS DE LA QUE ESTÁ REPRESENTADA EN EL CERMI VASCO EDEKA.***
- ***PERTENECE A LA CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE FAMILIAS DE PERSONAS SORDAS (FIAPAS)***
- ***MIEMBRO DEL FORO DE EMPLEO CON APOYO - EcA EUSKADI***
- ***FORMADA POR 99 SOCIOS : 62 FAMILIAS Y 37 PERSONAS AFECTADAS, SIENDO UN TOTAL DE 110 PERSONAS AFECTADAS***
- ***CUENTA CON CUATRO PROFESIONALES***
- ***LOS RECURSOS ECONÓMICOS PROVIENEN DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS (INSTITUTO FORAL DE BIENESTAR SOCIAL, AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ, GOBIERNO VASCO) PRIVADAS (FUNDACION ONCE, FUNDACIONES VITAL Y CAIXA) Y UNA PEQUEÑA PARTE DE RECURSOS PROPIOS (CUOTA ANUAL DE SOCIOS)***

NORMATIVA REGULADORA DE ASPASOR

EUROPEAS

- Convención Internacional sobre los derechos humanos de las personas con discapacidad

- Directiva 2000/78 del Consejo de la Unión Europea

- Artículo 13 del TRATADO constitutivo de la Comunidad Europea

ESPAÑOLAS

- Constitución española

- Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre del Código Penal.

- Ley 49/2002, de 23 de diciembre de régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo.

- Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

- Ley Orgánica de 1/2002, del 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación

- Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía e los derechos digitales

- Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. Última modificación: 6 de diciembre de 2018

-Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales (Art. 30 LPRL ampliado por el Art. 10 del R.D. 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención).

- Real Decreto 1659/1998, de 24 de julio, por el que se desarrolla el artículo 8, apartado 5, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores en materia de información al trabajador sobre los elementos esenciales del contrato de trabajo. Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

- Real Decreto 1740/2003, de 19 de diciembre, sobre procedimientos relativos a asociaciones de utilidad pública

- Ley 45/2015, de 14 de octubre de Voluntariado

- Real Decreto Legislativo 1/ 2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social

- Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, no discriminación y Accesibilidad Universal de las personas con discapacidad

- Ley 27/2007, de 23 de octubre, por la que se reconocen las lenguas de signos españolas y se regulan los medios de apoyo a la comunicación oral de las personas sordas, con discapacidad auditiva y sordo ciegas

COMUNIDAD AUTONOMA DEL PAIS VASCO

- Estatuto de Autonomía de la Comunidad Autónoma Vasca

- Ley Vasca 12/2008, de 5 de diciembre, de Servicios Sociales

- Ley 13/2008 de 12 de diciembre de Apoyo a las Familias" y en el "II Plan Interinstitucional de Apoyo a las Familias"

-Ley de 3/2005, de 18 de febrero, de Atención y Protección a la Infancia y la Adolescencia.

- Ley 20/1997, de 4 de diciembre, para la Promoción de las Accesibilidad (Euskadi)

- Ley Orgánica 3/2007, de 22 marzo, para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

ASPASOR

- Estatutos

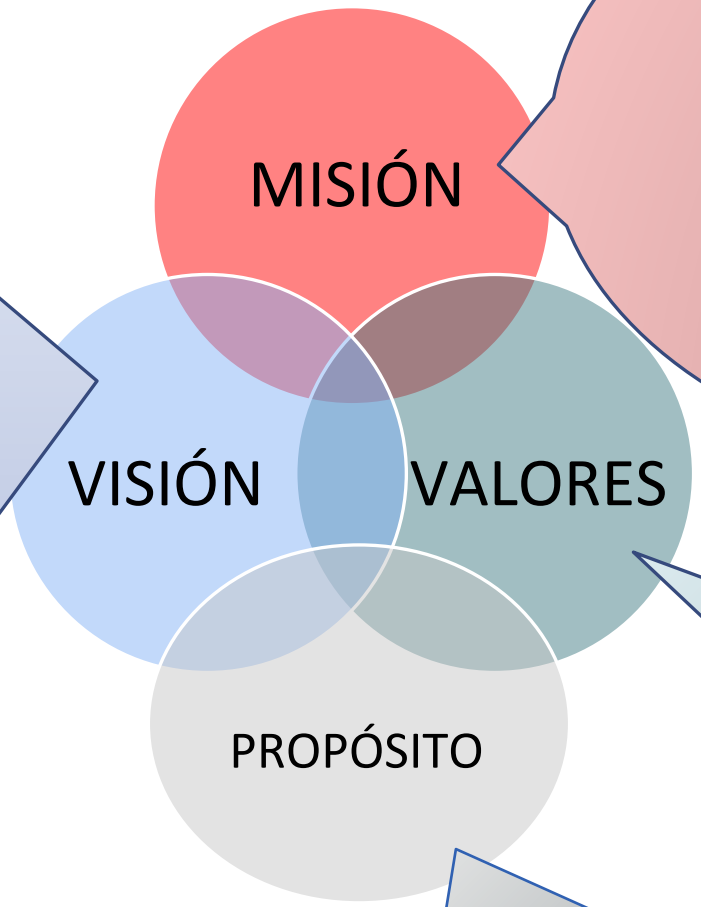
- Plan Estratégico

- Plan de Personas

- Código Ético

- Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo

Entidad capaz de aglutinar y dar **respuesta a la diversidad** de sus componentes, con una dinámica de trabajo basada en la calidad, transparencia y sostenibilidad. Con un equipo directivo definido y coordinado junto a un grupo de profesionales estable y consolidado. Abierta y atenta a las realidades emergentes, **dando respuesta** con técnicas innovadoras y estableciendo las alianzas necesarias**. Avanzando y mejorando** en la prevención, defensa y atención a las personas con discapacidad auditiva en el territorio alavés, así como en la consolidación de vías presupuestarias que permitan el desarrollo del trabajo de la entidad.



ASPASOR es una asociación de **familias** y personas sordas que **defiende, representa y acompaña a las personas con discapacidad auditiva** y sus familias, para su plena **inclusión** en la sociedad, como ciudadanos de pleno derecho, independientes y autónomos.

DIGNIDAD
IGUALDAD
AUTONOMÍA PERSONAL
PARTICIPACIÓN
RESPETO
TRANSPARENCIA
CALIDAD DE SERVICIO Y DE GESTIÓN

Contribuir en la transformación hacia una **sociedad inclusiva, más justa y solidaria**, en la que la **diversidad sea un valor** esencial en su modelo de desarrollo centrado en la persona.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

L.1 MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA Y LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS SORDAS Y SUS FAMILIAS

1. Mejorar la calidad de los servicios
2. Mejorar la promoción de la autonomía de las personas sordas

L.2 ACTUALIZAR EL PARADIGMA DE LAS PERSONAS SORDAS

1. Visibilizar la imagen actual de nuestro colectivo

L.3 MEJORAR EL FUNCIONAMIENTO /GESTIÓN EN LA ORGANIZACIÓN

1. Mejorar la calidad de la gestión
2. Incrementar la participación de las personas socias en la vida de la asociación

L.4.FORTALECER LA COHESIÓN DEL EQUIPO Y DE ESTE CON EL EQUIPO DIRECTIVO

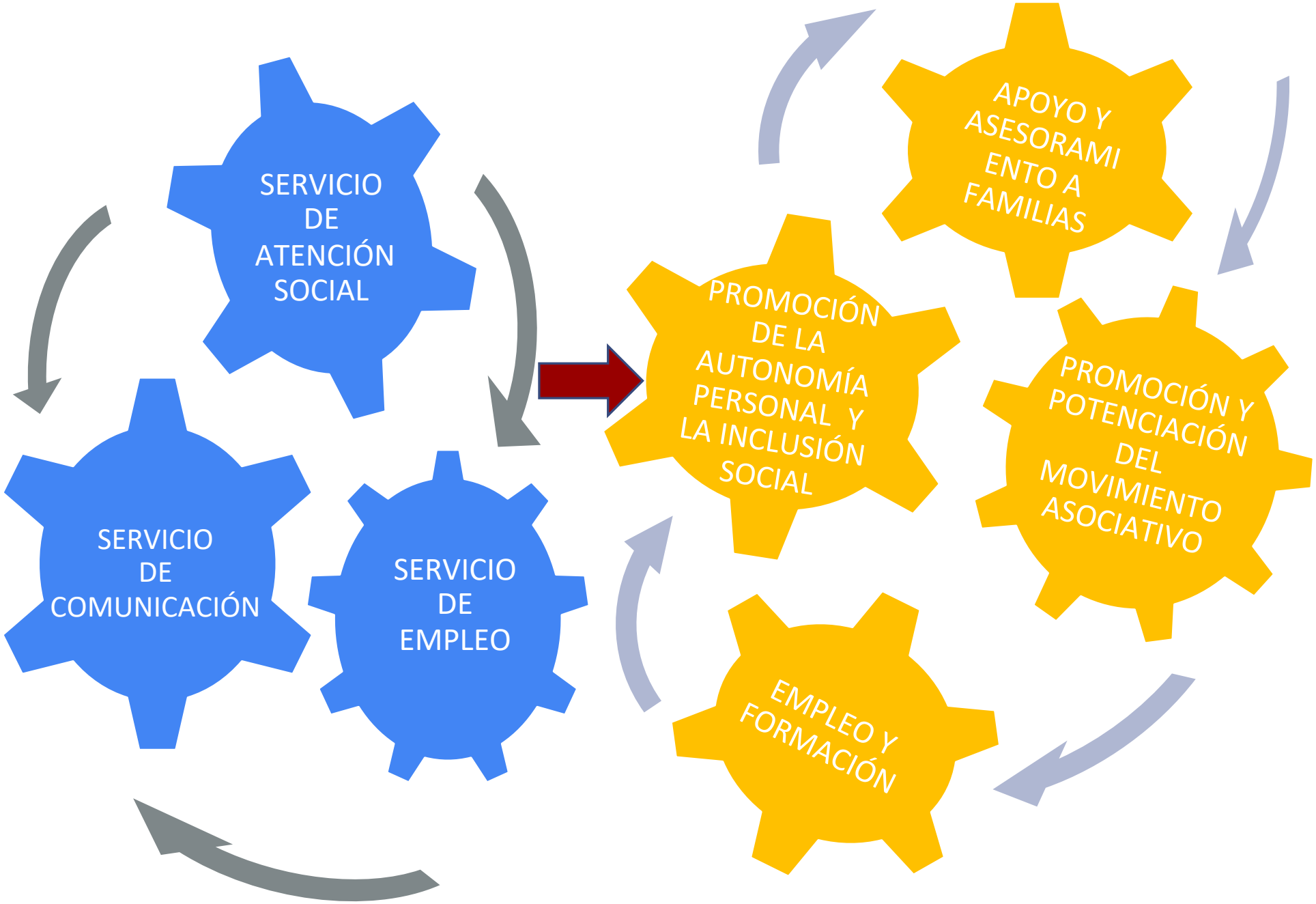
1. Desarrollar el trabajo en equipo
2. Mejorar las condiciones para las trabajadoras

L.5. LOGRAR LA SOSTENIBILIDAD Y ESTABILIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

1. Incrementar la financiación
2. Apostar por la continuidad de los servicios

L.6. AUMENTAR NUESTRA INCIDENCIA EN LA POLÍTICA LEGISLATIVA

1. Incrementar la participación en foros
2. Incrementar participación en entidades del sector
3. Incrementar relaciones institucionales



\+ SENSIBILIZACIÓN / REDES SOCIALES

\+ COMPROMISO HACIA LA EXCELENCIA

\+ **PLAN DE PERSONAS**
PROFESIONALES, VOLUNTARIADO, JUNTA DIRECTIVA, COMISIONES

\+ **ALIANZAS**
FIAPAS-FEVAPAS-FORO EcA-CONSEJO ACCESIBILIDAD AYUNTAMIENTO-EDUCACIÓN GOBIERNO VASCO-OSAKIDETZA

ASPASOR EN DATOS

DATOS PERSONAS SOCIAS

EDAD

DISCAPACIDAD ASOCIADA
14

AYUDAS TÉCNICAS

PERSONAS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA
117
63M / 54 H
MIGRANTES
27

ZONA RURAL
8

102 SOCIXS
FAMILIAS 58
INDIVIDUALES 44

GRADO DE PÉRDIDA AUDITIVA

ESCOLARIZADOS 51
AGRUPAMIENTO 6
INDIVIDUAL 45

COMUNICACIÓN
LS - 30
LO - 80

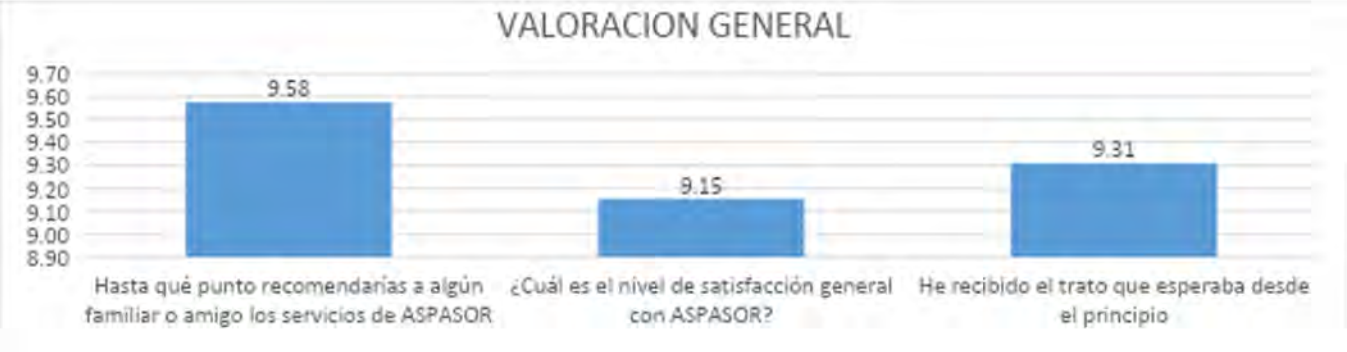
6 ALTAS
Y
2 BAJAS

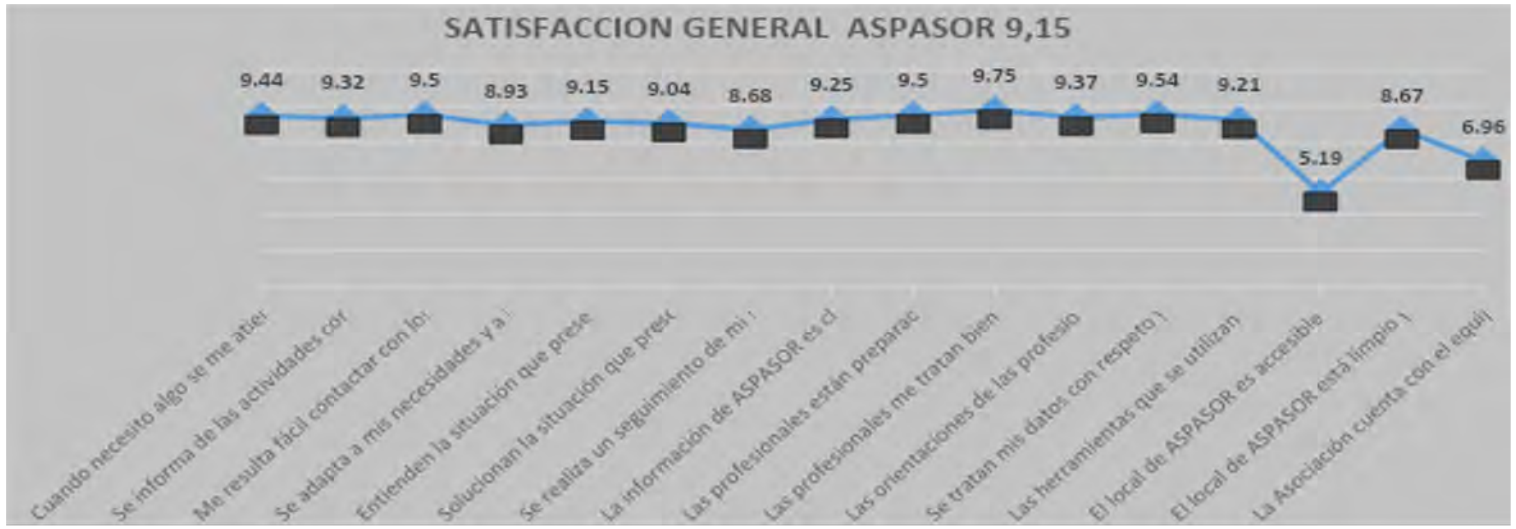
95 Personas usuarias de EMPLEO (asociadas ASPASOR 34)
55 H y 40 M
31 LS 49 LO
15 Ambas

GRADO DE SATISFACCIÓN

GRADO DE SATISFACCIÓN GENERAL CON LA ENTIDAD 9,15

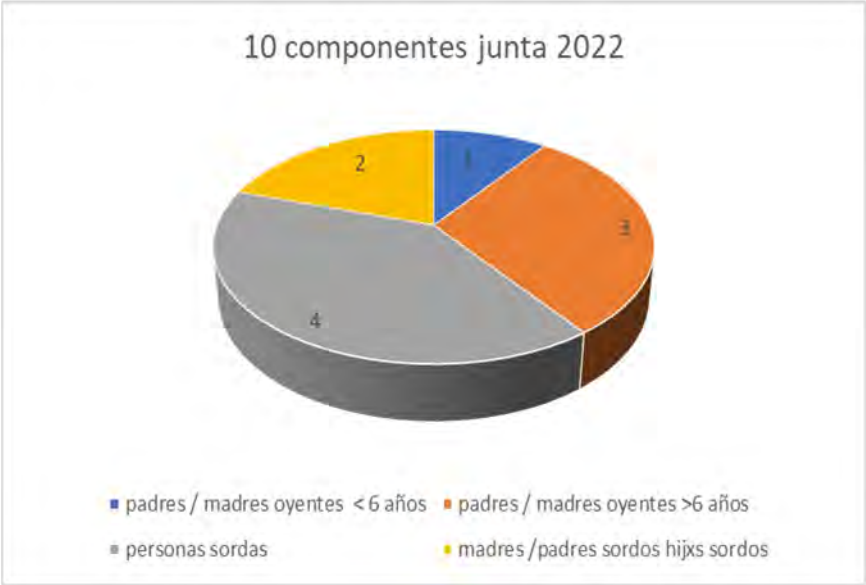
ENVIADAS 110- CONTESTADAS 31





ORGANIZACIÓN

JUNTA DIRECTIVA-COMPOSICIÓN 10 PERSONAS



COMISIÓN DE EDUCACIÓN

- 4 personas
- 3 reuniones

COMISIÓN ACCESIBILIDAD

- 4 personas
- 3 reuniones

COMISIÓN SOCIALIZACIÓN Y CONVICENCIA

- 3 personas
- 3 reuniones

ORGANIGRAMA-ORGANIZACIÓN

ASAMBLEA

Esther Martín – PRESIDENTA
Pedro García- SECRETARIO
~~Inés Argómaniz – VICEPRESIDENTA~~
Leticia Ariznabarreta – TESORERA
Ainhoa Ruiz de Angulo – VOCAL
Mª Angeles Marina – VOCAL
Karina Martínez – VOCAL
Uxue Franco – VOCAL
~~Ainhoa Del Rio – VOCAL~~
Carolina Otaola - VOCAL

JUNTA DIRECTIVA

COORDINACIÓN-GESTIÓN
Blanca Marquínez

TRABAJADORA SOCIAL
Blanca Marquínez

- INFORMACIÓN SOBRE LA DISCAPACIDAD AUDITIVA
- ASESORAMIENTO Y APOYO A FAMILIAS Y PERSONAS AFECTADAS SOBRE RECURSOS EXISTENTES
- COORDINACIÓN INSTITUCIONAL (EDUCACIÓN, OSAKIDETZA,SERVICIOS SOCIALES, OCIO….)
- COORDINACIÓN ENTIDADES DEL SECTOR
- GESTIÓN ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA
- REPRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD
- PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES
- SENSIBILIZACIÓN

TÉCNICA DE EMPLEO
Isabel Martínez

- INFORMACIÓN, ASESORAMIENTO Y ORIENTACIÓN SOBRE EMPLEO Y FORMACIÓN
- EMPLEO CON APOYO (PROSPECCIÓN, PREPARACIÓN Y SEGUIMIENTO LABORAL)
- SENSIBILIZACIÓN
- GESTIÓN PROYECTOS
- REPRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD EN ÁMBITOS LABORALES

MEDIADORA DE LA COMUNICACIÓN
Eva Andrada

- ÁREA EDUCATIVA Y DE COMUNICACIÓN PARA PERSONAS AFECTADAS (APOYO ESCOLAR, ENTRENAMIENTO AUDITIVO, LECTOESCRITURA, COMUNICACIÓN LENGUA DE SIGNOS, PREPARACIÓN LABORAL)
- COORDINACIÓN CON CENTROS EDUCATIVOS Y LOGOPÉDICOS
- COORDINACIÓN Y APOYO A FAMILIAS
- ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES PARA NIÑOS Y JÓVENES

TÉCNICA DE INSERCIÓN SOCIAL
Uxue Franco

- CLASES DE LENGUA DE SIGNOS
- PROGRAMACIÓN Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE SOCIALIZACIÓN
- SEGUIMIENTO Y ACTUAIZACIÓN DE LAS REDES SOCIALES
- APOYAR EN ACTIVIDADES Y SERVICIOS PARA LA INCLUSIÓN Y AUTONOMÍA DE LAS PERSONAS SORDAS Y SUS FAMILIAS

ACTIVIDAD EN ASPASOR

REDES Y ALIANZAS

FIAPAS

Estado

Total 45 entidades

- Redes a apoyo : RILO (intervención logopédica 8/06, Empleo 9/07 y 24-25/11, SAAF, detección precoz de la sordera
- Sistema de Gestión de Calidad
- Campañas divulgativas a nivel estatal: Folletos, audiovisuales,….
- Coordinación
- Trabajo de investigación sobre la sordera
- Programas : fomento de la lectura,
- Accesibilidad
- Asamblea 25/05

FEVAPAS

País Vasco

Aspasor (Alava)

Ulertuz(Bizcaya)

Aransgi(Gipuzkoa)

Total socios: 503

- Actividades socialización/tiempo libre a nivel País Vasco: durante el año 2021 sesiones virtuales de juegos y concursos.
- Charlas y actividades online para familias y profesionales.
- Trabajo voluntariado en área de Tiempo Libre.
- Contacto con administración País Vasco: Salud-Osakidetza, Educación, entidades del sector en EDEKA(22/06 charla),Euskal Gorrak, …
- Formación
- Coordinación con la Federación de Personas Sordas Adultas
- Asamblea 18/05

ASPASOR

- Desarrollo de programas incidencia directa personas sordas y familias.
- Partidas económicas.Ej:Fundación ONCE.
- Información y asesoramiento.
- Legislación estatal.
- Contacto con otras entidades y asociaciones.
- Intercambio de experiencias.
- Apoyo técnico.
- Gestión de temas en ámbitos superiores al asociativo.

EN EL ÁMBITO EDUCATIVO

BERRITZEGUNE coordinadora: coordinación casos individuales y planteamientos colectivos
PROFESORADO DE CENTROS PÚBLICOS Y PRIVADOS , seguimiento
CENTROS LOGOPÉDICOS
COMISIÓN GOBIERNO VASCO y el Dpto. de Educación

EN EL ÁMBITO SALUD

COMISIÓN OSAKIDETZA
DEPARTAMENTO DE SALUD DEL AYUNTAMIENTO:reunión nueva convocatoria
OTORRINOS, seguimiento casos individuales
GABINETES AUDIOPROTÉSICOS
HOSPITAL DE DONOSTIa: reunión Equipo de Implantes Cocleares

EN EL ÁMBITO SERVICIOS SOCIALES

IFBS : CONSEJO TERRITORIAL DE DISCAPACIDAD.
AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ:

- DEPARTAMENTO DE POLÍTICAS SOCIALES DE AYTO. DE VITORIA
- DEPARTAMENTO DE CONVIVENCIA Y DIVERSIDAD
- DEPARTAMENTO DE INFANCIA Y FAMILIA: PLINA.

SERVICIO DE IGUALDAD DE GOBIERNO VASCO: BELDUR BARIK.

ENTIDADES DEL TERCER SECTOR

EUSKAL GORRAK: reuniones coordinación 15/03 y 10/05
ARABAKO GORRAK: organización actividades conjuntas
ZEINU KAXA:Colaboración en enseñanza lengua de signos
AEDISA: convenio ámbito discapacidad y reunión diputado 22/04
Proyecto MESA DE VIDA INDEPENDIENTE

EN EL ÁMBITO LABORAL

FORO EcA EUSKADI: 10 reuniones coordinación, nueva web y logo
FUNDACIÓN SIFU: colaboración empleo y firma convenio
GRUPO INTEGRA: charla sobre comunicación personas sordas, firma de convenio
ARABAKO GORRAK: reunión jubilaciones anticipadas 14/05

ÁMBITO POLÍTICO

Grupos políticos Juntas Generales de Álava. Proyecto sede ASPASOR.
EH BILDU: reunión parlamentario 25/04, reunión con juntera 24/05
Negociación del Convenio Colectivo sector de la Discapacidad Álava: sindicatos

OTRAS

RAEP: Mantenimiento limpieza de la entidad
ILUNION. Seguro de Responsabilidad Civil
FUNDACIÓN LA CAIXA: posible donación sillas
FUNDACIÓN VITAL . Mantenimiento de un acuerdo de colaboración anual.

SERVICIOS

SERVICIO DE ATENCIÓN SOCIAL

ATENCIÓN SOCIAL/COORDINACIÓN
147 ATENCIONES

ÁREA DE DEMANDA	PERSONAS ATENDIDAS	Nº Gestiones
Ayudas técnicas. Información sobre recursos existentes	15	33
Subvenciones y prestaciones económicas	21	35
Temas educación. Situaciones denuncia, demandas….	10	28
Médicos. Mediaciones con profesionales sanitarios	17	23
Extranjería. Derivaciones y acompañamientos	4	6
Quejas y denuncias a distintos ámbitos	5	12
Estudiantes. Información :enfermería, educación, trabajo social, psicología,…..	8	10
TOTALES	**80 (45M Y 35H)**	**147**

1

Atención individual: En el año 2022. Atendidas 80 demandas en un total de 171 servicios: personal, teléfono o por email. Un 21% de dedicación de la profesional

Necesidades y situaciones que presentan tanto l@s spci@s de Aspasor como personas externas que se acercan.. A nivel individual como de familiar.

2

Trabajo grupal: reuniones Junta Directiva, sesiones familias, coordinación actividades, reuniones con entidades, comisiones de trabajo, coordinaciones,…. La Trabajadora Social ha participado en 85 reuniones, en un total de 130h, un 8% de la jornada laboral.

3

El resto del trabajo de la Trabajdora Social consiste en la labora de programación, planificación, y justificación de programas y proyectos de la entidad. Un 71% en el año 2022.

SERVICIO DE COMUNICACIÓN

SERVICIO DE COMUNICACIÓN 2022

PERSONAS 35

- ***CENTROS EDUCATIVOS***
- ***GABINETES***
- ***OTROS PROFESIONALES***

COORDINACIÓN
1184 what contactos

SEXO
M - 13
H - 22

EDAD
2 - 51 años

0-6 años - 7
7-12 años - 11
13-18 años - 7
19-25 años - 3
+26 años - 7

ESTUDIOS

6 INFANTIL
7 PRIMARIA
5 SECUNDARIA
8 OTROS (universidad, FP, ocupacional,...)
4 SIN ESTUDIOS

COMUNICACIÓN
LS - 13
LO - 16
AMBAS - 6

AYUDAS TÉCNICAS
IC - 15
AUDÍFONO - 12
AMBOS - 4
NADA - 4

FAMILIAS
Contacto continuo

OBJETIVOS

CAPACIDADES PREVIAS

- El grado de desarrollo del lenguaje y la capacidad auditiva que tenga el usuario determinarán la forma en la que se trabajará.
- Estimular el desarrollo de las capacidades psicológicas básicas, necesarias para el desarrollo del lenguaje, como son: atención, percepción, memoria, discriminación, etc.
- Potenciar las capacidades que permiten el desarrollo del lenguaje: la movilidad bucofacial, el control de la respiración, el soplo, el ritmo, etc.

FORMA (Fonética-Fonología)

- Mejorar la inteligibilidad del habla.
- Corregir algunas de las dislalias que presenta en su habla.

CONTENIDO (Morfosintaxis-Semántica)

- Conseguir el uso de frases estructuradas correctamente en su lenguaje habitual.
- Aumentar su vocabulario expresivo y comprensivo.

USO (Pragmática)

- Generalizar los avances logrados en el aula, al resto de las situaciones de la vida cotidiana del alumno, especialmente en el aula ordinaria.
- Desarrollar los hábitos de comunicación e interacción social básicos, con adultos y compañeros.

¿QUÉ TRABAJAMOS?

Detección:
Capacidad de indicar la presencia o ausencia de sonido.

Discriminación:
Capacidad de diferenciar si dos sonidos o palabras son iguales o diferentes.

Reconocimiento:
Distinguir qué sonidos está oyendo (con y sin referencia visual).

Identificación:
Diferenciar los sonidos según su duración, ritmo y entonación.

Comprensión:
Se enseñará a integrar todos los aspectos del sistema del lenguaje en general y la comprensión de la palabra hablada.

CONTENIDO

NIVEL DE DETECCIÓN

El entrenamiento se hará en un principio, con sonidos ambientales, musicales, vocales y consonánticos:

- Sonido-acción
- Sonidos a diferentes distancias.
- Sonidos de diferente longitud.
- Palabras de diferente longitud.
- Sílabas, palabras simples.
- Determinadas palabras en frases, frases de diferente longitud.
- Ritmos. Distintas intensidades.
- Lectura de un párrafo por el profesional.

NIVEL DE DISCRIMINACIÓN

- Discriminar diferentes sonidos.
- Discriminar vocales, consonantes.
- Discriminar vocales en palabras y frases.
- Discriminar palabras y frases de diferente longitud.
- Frases interrogativas, exclamativas, contrastadas…

NIVEL DE IDENTIFICACIÓN

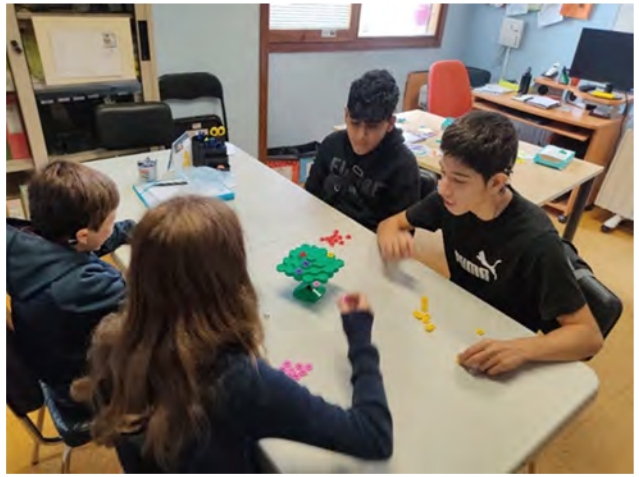
- Identificación de palabras en frases.
- Completar frases.
- Identificar palabras de diferente número de sílabas.
- Reconocer palabras en frases.
- Realizar crucigramas, sopa de letras, juegos…
- Completar frases.

NIVEL DE RECONOCIMIENTO

- Repetir frases cotidianas sin apoyo alguno.
- Contar una secuencia cotidiana.
- Formular oraciones con una palabra determinada.
- Preguntar sobre un tema.
- Se hace hincapié en la elaboración de frases y oraciones y de su integración al párrafo y al discurso. Se trabaja sobre la sintaxis y en general sobre las reglas idiomáticas.
- Se amplía el vocabulario. (apoyo visual y cinestésico y utilizando fases asociativas e identificativas para los diferentes sonidos).

SESIONES INDIVIDUALES O GRUPALES

TALLERES PARA FOMENTAR LA COMUNICACIÓN ENTRE IGUALES



SERVICIO DE EMPLEO

USUARIOS EMPLEO DIC 2022

EDAD

-25 años	4
25 a 35	21
36 a 45	29
46 a 55	29
+ de 55	11

ESTUDIOS

SIN ESTUDIOS	8
PRIMARIA	23
SECUNDARIA	25
BACHILLER	7
C.FORMATIVO G. MEDIO	16
C. FORMATIVO G. SUPERIOR	9
UNIVERSIDAD	6

95

55H / 40M

SOCIOS

34

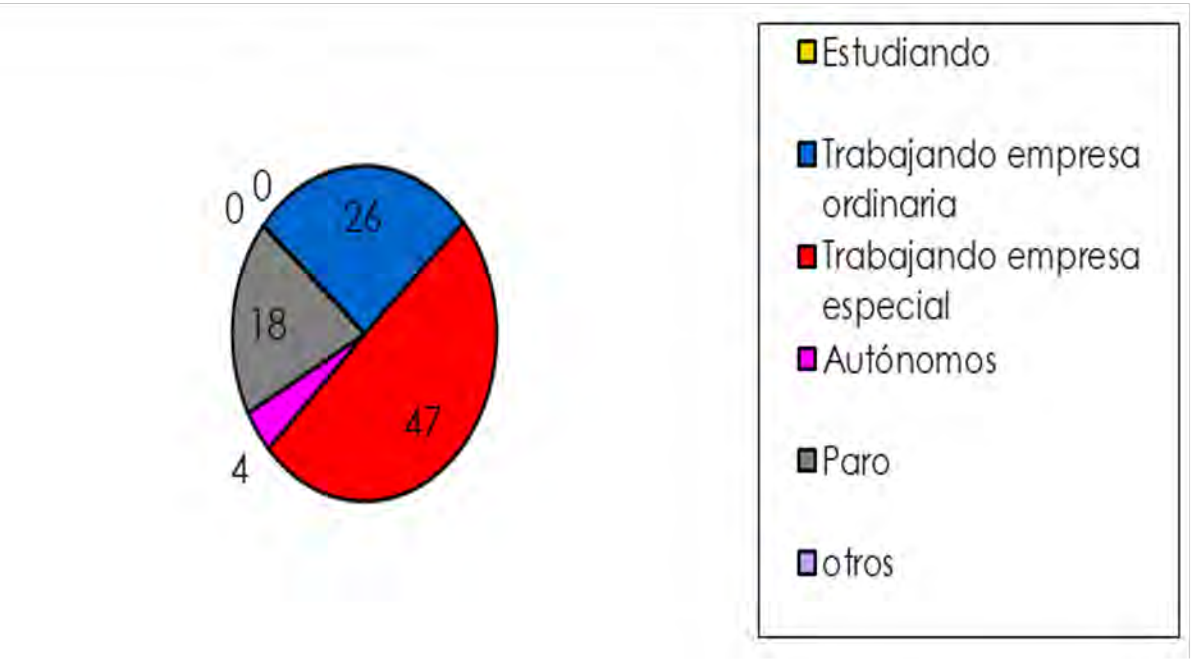
(4 bajas- 7 altas)

COMUNICACIÓN

32 LS

48 LO

15 AMBAS



OBJETIVOS - ACCIONES

INFORMAR (A usuarios y familias sobre temas laborales, formación reglada y no reglada.A empresas sobre contratación de personas con discapacidad. A sindicatos y sociedad sobre la discapacidad y accesibilidad)

FORMAR (Asesoramiento individual. Apoyo en el proceso de inscripción cursos en otras entidades, eliminación barreras comunicación , seguimiento a personas. Preparación laboral en servicio de comunicación)

BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO (Orientación en el proceso de búsqueda empleo privado o público, apostando por las empresa ordinaria, pero ofertando también el de CEE u otros , aportando herramientas para el logro y mantenimiento del mismo)

COORDINACIÓN (Con centros educativos o de formación, con Federación y Confederación, con otras entidades de empleo y formación con las que compartimos usuarios en itinerarios de inserción , con las entidades financiadoras,en el Foro Eca, coordinación interna de profesionales)

SENSIBILIZACIÓN (Interna a los propios usuarios través las redes y asamblea. Externa a sindicatos y empresas por medio de trípticos y dossier informativo)

RECICLAJE (Formación permanente de la profesional, horas formación presencial y online)

PLAN DE EMPLEO

Prospección: contactos con empresas ordinarias, centros especiales de empleo, empresas de inserción, ETT…

Gestión de ofertas por diferentes medios (lanbide, internet, web, empresas…)

Contrataciones logradas, información apoyo inscripción ofertas, entrevistas, seguimiento en el proceso y en el puesto,accesibilidad comunicación LS

PLAN DE FORMACIÓN / ORIENTACIÓN

Atención individualizada para habilidades sociolaborales

OPEs información, asesoramiento, apoyo inscripción, seguimiento

Formación no reglada, información, asesoramiento, apoyo inscripción, accesibilidad pruebas , entrevistas, seguimiento

RESULTADOS EMPLEO 2022

CO 21

CEE 17

ETT/E.INSERCIÓN 18

EMPRESAS
56
(373 contactos)

OFERTAS
113

CO 99

CEE 14

ORIENTACIÓN
75 personas
(1726 contactos)

CONTRATOS
37

(17 PERSONAS)

CO 8

CEE 29

FORMACIÓN NO REGLADA
Información, apoyo y seguimiento

OPES
Información, apoyo y seguimiento

OPE CORREOS 2022-2023
PROCESO SELECTIVO AYUNTAMIENTO
PROCESOS SELECTIVOS GOBIERNO VASCO
PROCESOS SELECTIVOS UPV
OSAKIDETZA OPE
INDESA

CURSOS

Curso de ALMACEN Y LOGISTICA 1M,en tres ocasiones
Curso informática básica (1H)
EPA (1M) finalmente sin ILS

Información cursos: MÓDULO AUTOMOCIÓN ,Certificado de pastelería (1M),limpieza industrial 1H, jardinería 1H , Albañilería 1H, varios estética (1M),

CONDUCTOR AUTOBUS 1H

CURSO EMPRESA PREVENCIÓN Y COVID 1H

MEDIACIÓN COMUNICACIÓN

11 (6M y 7 H)

ACTIVIDADES

ACTIVIDADES APOYO ESTRUCTURA ASOCIATIVA

ASAMBLEA ANUAL

DIA: 24 de marzo 2022

HORA: 18:30h

LUGAR: Salón a actos del CC ARANA.

PARTICIPANTES: 17 socixs

La participación es similar respecto a años anteriores. Preocupa el tema ya que es la actividad en la que lxs socixs con su asistencia realizan el feed-back al trabajo de Junta Directiva.

JUNTAS DIRECTIVAS

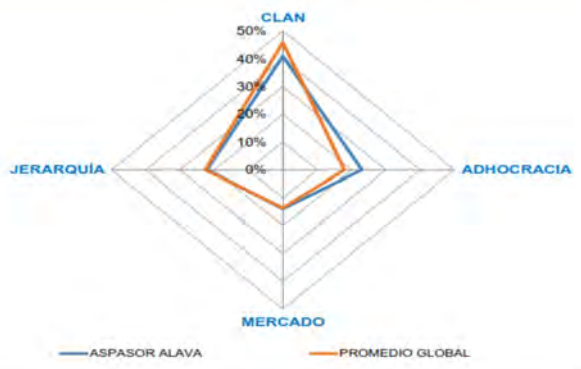
8 reuniones celebradas presenciales. Con un media de asistentes de 5 del total de 11 personas que la componían.A lo largo del año han dejado la Junta 2 personas y una tercera lo hace al finalizar.

GESTIÓN DE CALIDAD

Aunque a finales del 2020 ASPASOR obtuvo el sello de Compromiso Excelencia Europea, a lo largo del 2021 Y 2022 se ha continuado con el proceso de mejora, ya que el sello es un compromiso por continuar mejorando .
En el 2022 se supera la valoración de seguimiento del sello.Se sigue con la formación y con el trabajo desarrollado por la Junta Directiva en su conjunto y las profesionales.Se ha participado en sesiones formativas para actualizar el modelo, han sido on line a lo largo de todo el año, tanto formación como de tutorías con el asesor.
La tarea realizada en el 2022 ha consistido en la revisión del trabajo realizado hasta ahora, así como la elaboración de documentos nuevos que complementan los anteriores y la adaptación al nuevo modelo. 49 horas, más el posterior trabajo de desarrollo y documentación.

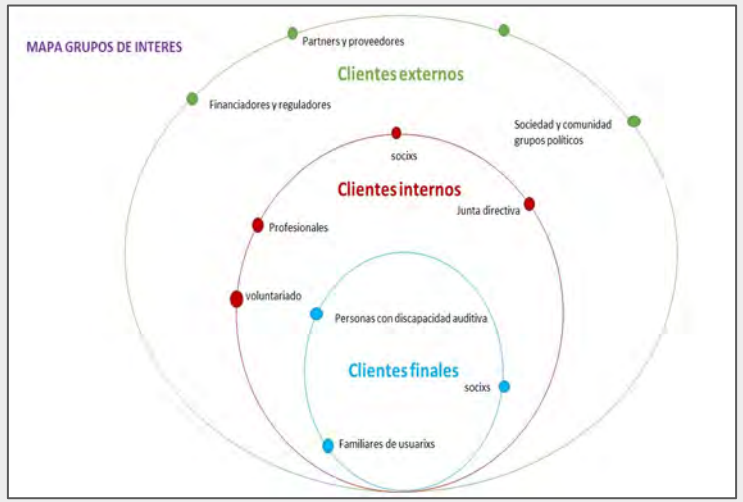
CULTURA ASPASOR

Comparativo ASPASOR ALAVA con entidades de FIAPAS (19)

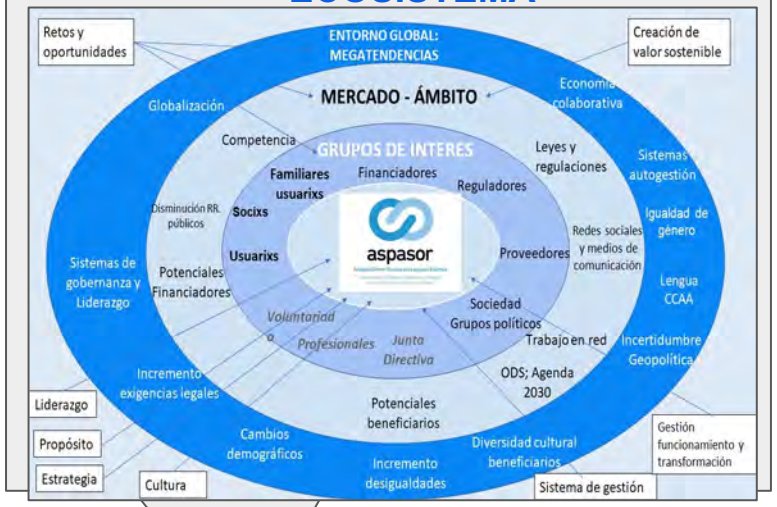


	CLAN	ADHOCRACIA	MERCADO	JERARQUÍA
ASPASOR ALAVA	41%	23%	14%	22%
Entidades de FIAPAS	46%	18%	14%	23%

GRUPOS DE INTERÉS



ECOSISTEMA



ACTIVIDADES FORMATIVAS

REALIZADA ON LINE

EMPLEO 33h

- Claves e impacto de la reforma laboral para las personas con discapacidad
- EMcA (Emprendimiento con Apoyo)
- La denuncia como herramienta del estado de derecho
- Capacitación y asesoramiento sobre financiación pública
- Plataformas sobre comunicación accesible para personas con discapacidad auditiva
- Aplicación de las tecnologías del juego a la orientación
- los ODS en los municipios de Euskadi
- Reforma Laboral y Jubilación
- Reforma laboral y la gestión del talento
- Jornada FIAPAS
- V Congreso Internacional de Empleo.
- Word café empleo y discapacidad
- Salud Mental y sordera
- Plan de cumplimiento normativo

COMUNICACIÓN 20h

- Tele-práctica 4 a 8 y 9 a 12 años
- Rehabilitación logopédica en implantes cocleares
- Redes sociales
- Perspectivas en el desarrollo y aprendizaje de los niños y niñas con discapacidad auditiva
- Programa de Fortalecimiento del Movimiento Asociativo FIAPAS, coordinación de sus redes de trabajo en el plano estatal y generación de cambio social
- Diversidad familiar para niños.
- Entornos educativos digitales e inclusivos." Avanzar desde lo aprendido en contexto Covid-19”.
- Charla ocio y discapacidad auditiva.
- Leer sin fonología

GESTIÓN/TRABAJO SOCIAL DISCAPACIDAD AUDITIVA GENERAL 28:30

- Mecanismos de reclamación de los derechos de las personas con discapacidad. 3.03.2022.(1:30)
- Curso de financiación pública. Captación de fondos. 8- 11-17-24-31 .03. (5:30)
- Formación CANVA (1:00h)
- Sordera y salud mental (1:30)
- Digitalización 3er sector. (2:30)
- Uso de la ecografía en la intervención de los transtornos del habla en nixs con discapacidd auditiva. (1:00)
- Formación padres y madres guía.(2:00).
- Cómo motivar la participación de los padres y madres guías.(2:30)
- Taller fomento formación profesionales (2:00)
- Buenas prácticas en gestión asociativa (3:00)
- Bulling y acoso en los jóvenes con sordera(2:00)
- Derecho a la ciudad. (4:00)

BOLETÌN INFORMATIVO ASPASOR

Hoja informativa que se envía a los soci@s en formato papel y digital, en el que se recogen las noticias más destacadas del mundo asociativo y relacionadas con la discapacidad auditiva.

En el año 2022 se han distribuido 1 uno en el mes de enero y otro en julio.

Enviados a un total de 280 personas y publicado en redes sociales

MAYO 2022

ASPASOR

C/Aragón nº 11, Bj
Tfno/whasap:605710026-945287392

Vida asociativa. Lo que nos importa

APUNTATE EN ALGUNA DE ESTOS GRUPOS . TU COLABORACIÓN ES MUY IMPORTANTE

COMISIONES:
EDUCACIÓN.
ACCESIBILIDAD.
SOCIALIZACIÓN/RELACIÓN

SI TIENES DUDAS SOBRE LO QUE SE VA A TRABAJAR EN CADA UNA LLAMA A ASPASOR Y TE INFORMAREMOS.
APUNTARSE ANTES DEL 30 DE MAYO

ASAMBLEA ASPASOR

El pasado 24 de marzo en CC Arana

Un año más nos hubiera gustado contar con mucho más apoyo por parte de las asistencia a la asamblea anual de Aspasor.
Como siempre muchas gracias, a las personas que hicisteis el esfuerzo por participar y esperamos en el futuro esto cambie.
Es cierto que puede coincidir con un imprevisto, a alguien le vaya mal el día o la hora, pero por favor pararos a pensar les que en los años que tienen vuestras hijas NUNCA habéis asistido o en muy pocas ocasiones. ¿No os parece que podríais pensar en las personas que a lo largo del año se esfuerzan más directamente en la Junta? Pensad que no les viene mejor que a vosotras, si tienen más tiempo, simplemtente entienden y ven la necesidad de mantener algo entre TODXS.
Ahora tenéis la oportunidad de colaborar también participando en las comisiones de trabajo que os proponemos, tratando temas importantes en algunas reuniones de grupos pequeños .
Y para el próximo año os esperamos en la Asamblea!!

REUNIÓN CON LA DIPUTADA DE CULTURA.

24/03 y 20.04

Se celebró a petición de Aspasor, ante los problemas de accesibilidad que se presentan de cara a la participación general de las personas sordas en la vida cultural de nuestro territorio. Los temas comentados fueron: Deporte Escolar, Programa de actividades de verano para niños y jóvenes, museos , así como actividades culturales en general y algunas deportivas, en las que los responsables presentes en la reuniones reconocieron que no se han contemplado medidas ni recursos especiales que se puedan necesitar, tal vez por desconocimiento.
Ante el gran número de ámbitos mencionados la conclusión final de la reunión fue la necesidad de comenzar a trabajar en un proyecto en el que se vayan contemplando las distintas áreas, así como los medios y recursos necesarios para ir avanzando. Quedaron en que se nos invitarán a participar en todo ello, con el objetivo de avanzar .

Se comenzará con un proyecto para ir haciendo posible la accesibilidad en todas o en gran parte de las actividades culturales de nuestro territorio.

REUNIÓN CON RESPONSABLES GAES

Seguimos insistiendo en la queja respecto a la atención recibida por parte de GAES en los servicios técnicos de Gasteiz. El problema está en la falta de preparación de los profesionales y que no se implican en casi nada.
La reunión fue convocada desde FEVAPAS y participaron representantes de los 3 territorios.
El tema principal fue de nuevo la queja por el traslado a Donosti y a Bilbo del servicio técnico que atendía a las personas implantadas en Gasteiz. Reiteramos la necesidad para que se lo vuelvan a replantear.
Por parte de los técnicos de GAES quedaron en que lo iban a comentar aunque son decisiones que se toman por encima de sus competencias.
se abrió la posibilidad de mantener encuentros periódicos en los que plantear las quejas y sugerencias que van surgiendo.
Sería muy importante que COMUNIQUEIS A ASPASOR SOBRE TODAS LAS CUESTIONES, QUEJAS, SUGERENCIAS, PROPUESTAS QUE TENGAIS PARA REALIZARLES, bien en el próximo encuentro o en el contacto de las personas que se han ofrecido.
La sensación general es que las decisiones que se adoptan y aplican muchas veces están por encima de las personas que participan en las reuniones.
CONCLUSIÓN. Hay que seguir insistiendo para que por encima o en algún lugar de las decisiones este la calidad y la cercanía a las personas usuarias tanto de implantes como de auditonos.

REDES SOCIALES	ASPASOR	SERVICIO EMPLEO
Facebook	• 110 seguidores (23 nuevos) • 128 reacciones (56 nuevas) Aspasor Álava	• 208 seguidores (17 nuevos) • 181 "me gusta" (13 nuevos) • 129 personas alcanzadas Silpes Álava Servicio Intermediación laboral para personas sordas
Twitter	• 127 seguidores (110 nuevos) • 11 tweets, 27 me gusta Aspasor Álava	• 23 seguidores • 268 tweets,15 me gusta @AlavaEmpleo
YouTube		
Instagram	• 12 publicaciones (5 imagenes -120 me gusta, 7 reels 20.837 reproducciones y 498 me gusta) • 321 seguidores (195 nuevos)	
Web / Blog	http://www.aspasor.org/blog/ • 142.080 visitas	https://servicioempleosord.blogspot.com/ • 9326 visualizaciones

ACTIVIDADES SENSIBILIZACIÓN

CUENTACUENTOS
"VALERIA Y EL MUNDO DE COLOR GRIS"

Las dos sesiones tuvieron lugar en el mes de octubre del 2022: el 14 y el 28 de octubre en horario de 17:30h.

La convocatoria se realizó con antelación, a través de los centros escolares de cada zona, principalmente en los cursos de infantil y primaria. Dirigido prioritariamente a las edades de 3 a 10 años.

En la primera parte los CCS elegidos fueron Lakua y Salburua, aunque inicialmente se planteó también un curso en Hegoalde que finalmente no se pudo completar.

Participantes 20 chavales (15My 5H) , 10 en cada uno de los grupos.

Desarrollo: una sesión semanal de 1 ½ h de duración.

En el curso 22/23 comenzaron en el mes de octubre 39 chavales (17M y 22H). los CCs elegidos fueron: Judimendi, Aldabe y Zabalgana

FECHA: 26 de noviembre.

Actividad: Taller de expresión corporal

Actuación monólogo gestual.

Objetivos:

- Difundir y sensibilizar sobre las capacidades de las personas sordas.
- Despertar interés por el mundo del arte, la expresión,…
- Juntar y relacionar a personas de distintos ámbitos, cercanos a la discapacidad auditiva con una propuesta divertida.

Lugar: salón de actos CC Zabalgana.

Participantes: 95 personas de todas la edades en la actuación y 12 en el taller de expresión corporal.

Valoración de la actividad: tal y como se había planteado la actividad congregó a un público muy heterogéneo, se difundió la capacidad de una persona sorda para abrirse camino en el mundo de las artes escénicas, y se creó un ambiente divertido en relación a la actuación, posibilitando un espacio divertido.

CALENDARIO 2023

El calendario recoge los dibujos de una ilustradora sorda, con

Buenas prácticas en relación a la comunicación con personas

sordas, así fechas señaladas en la celebración de diferentes

Acontecimientos a lo largo del año.

Se han editado un total de 400 ejemplares, repartidos entre

el ámbito de alcance de ASPASOR , incluyendo tanto socixs,

profesionales, responsables técnicos y políticos,….etc.

OTRAS ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN. INCIDENCIA EN MEDIOS.

CLASES DE LENGUA DE SIGNOS PARA FAMILIAS Y PERSONAS AFECTADAS

Al igual que los talleres de lengua de signos, las clases se desarrollan por curso, lo que en el año podemos recoger dos partes:

- Curso 21/22. De enero a junio del año 2022.
- Curso 22/23. De octubre a diciembre del 2022.

ACTIVIDADES CON PERSONAS AFECTADAS

PROGRAMA SOCIALIZACIÓN:OCIO Y TIEMPO LIBRE

El objetivo de la socialización es facilitar la convivencia y el desarrollo de un individuo

FUNDAMENTACIÓN TRABAJO ATENDIENDO A LAS NECESIDADES DE LXS NIÑXS Y JÓVENES SORDXS

Menor motivación por falta de información y estímulos.
Falta de información del entorno.
Necesidad de relación con iguales.
Necesidad de trabajar autonomía, comunicación. Habilidades sociales
Necesidad de relación con referentes sordos adultos.

OBJETIVO GENERAL : Mejorar las competencias de lxs niñxs y jóvenes con discapacidad auditiva, favoreciendo su autonomía y su desarrollo personal, mediente actividades que les estimulen en esta dirección.

Desarrollar actividades que favorezcan el enrriquecimeinto personal basadas en valores como igualdad, no discriminación, colaboración, participación, buen trato, igualdad de género, sostenibilidad, respeto,....

Incidir en temas del entorno y la realidad de los menores que contrinuyan a su formación e información

Inculcar en lxs participantes un concepto positivo de ocio y sus posibiliades, generando el disfrute entre todxs y su participación en actividades:deportivas, lectura, música, voluntariado, teatro,...etc.

Posibilitar espacios de comunicación tanto en lengua de signos como en oral, utilizando las medidas de accesibilidad que se consideren necesarias

ACTIVIDADES: Lúdicas, entretenimiento, manualidades, juegos, escenificaciones, actividades socioculturales, actividades de convivencia: salidas, fines de semana, campamentos,...etc.; actividades deportivas, culturales, actividades formativas: talleres, charlas, cursos,...etc.

EQUIPO DE VOLUNTARIXS DE 11 PERSONAS (4H Y 7M), DE DEDICACIÓN IRREGULAR

- **CONTRATACIÓN DE UNA PERSONA QUE DE FORMA MÁS CONSTANTE PUDIERA DEDICARSE AL PROGRAMA DE SOCIALIZACIÓN. LA CONTRATACIÓN SE REALIZÓ EN EL MES DE NOVIEMBRE.**

JORNADA DE FORMACIÓN FEVAPAS PARA EL VOLUNTARIADO DEL PAÍS VASCO. CELEBRADA EN SEDE DE ARANSGI (DONOSTI). PARTICIPAN 3 VOLUNTARIXS DE ASPASOR.

FIN DE SEMANA EN ESPEJO

FECHA: DEL 17 AL 19 DE JUNIO

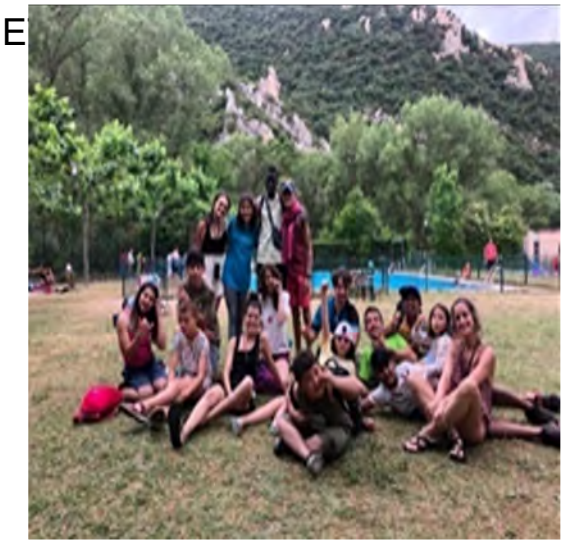
ALOJAMIENTO EN ALBERGUE DE DIPUTACIÓN.

PARTICIPANTES: 13 CHAVALES (6M Y 7 H).

ACTIVIDADES REALIZADAS: JUEGOS, VISITA AL PARQUE AVENTURA DE SOBRÓN, PASEO EN PIRAGUA, VISITA AL PARQUE DE BOMBEROS, VELADAS Y ACTIVIDADES DE BAÑO.

VALORACIÓN DE LA ACTIVIDAD: SE ALCANZARON LOS OBJETIVOS PROPUESTOS INICIALMENTE.

LA PUNTUACIÓN DE LA VALORACIÓN DE LXS PARTICIPANTES, LXS MONITORES Y LAS FAMILIAS ES DE UN 9,8 SOBRE 10.



VISITA AL MUSEO DE NAIPES

FECHA : SÁBADO 2 DE ABRIL DE 2022

ACTIVIDAD: VISITA AL MUSEO DE NAIPES, BI BAT, A TRAVÉS DE UN RECORRIDO LÚDICO.

ANTES DE LA VISITA SE CONVOCÓ A UN DESAYUNO EN UN ESTABLECIMIENTO PRÓXIMO AL MUSEO.

PARTICIPANTES: 12 CHAVALXS (6MY 6H) CON EDADES DE 7 A 17 AÑOS. OFERTADA LA ACTIVIDAD A 16, CON LO QUE EL ÍNDICE DE PARTICIPACIÓN ALCANZÓ EL 75%.

EXCURSIÓN- CONVIVENCIA ISLA ZUHATZA

FECHAS: 1y2 de octubre 2022

PARTICIPANTES: 38 personas: padres, madres, niñxs, jóvenes, profesionales,…

VALORACIÓN: Actividad importante en diferentes aspectos:

- Favorecer la convivencia y la relación.
- Práctica del deporte.
- Organización de grupo.
- Desarrollo creatividad.

La valoración ha sido de un 9,5 sobre 10 en las aportaciones de todas las personas participantes.

PATINAJE PISTA HIELO

PATINAJE EN LA PISTA DE HIELO

Día: sábado 17 de diciembre.

Participantes: 14 (5My9H)

Valoración: Se alcanzaron los objetivos propuestos en relación a la relación de lxs participantes y la práctica del deporte.

ACTIVIDADES SOCIALIZACIÓN FEVAPAS
Ámbito Comunidad País Vasco
Objetivo: intercambio a nivel autonómico

Con la misma intencionalidad de las actividades que se plantean en Aspasor se desarrolla un programa de socialización a nivel del País Vasco con lxs chavales de Aspasor (Araba), Aransgi (Gipúzkoa) y Ulertuz (Bizcaya), en este ámbito se amplía el marzo de relación a todo el País Vasco.

A lo largo del año se desarrollan una serie de encuentros dividiendo al grupo de chavalxs por edades para atender mejor sus intereses.

- **El 10 de marzo. Todas las edades** (7años en adelante). Participan 11 chavales de Aspasor (8Hy 3M). Tema: Taller de emociones. Horario de 10 de la mañana a 5 de la tarde. Lugar: sede de Aransgi en Donosti. Actividades: taller, juegos y comida.

- **El 4 de junio, encuentro para jóvenes** (13 años en adelante). Horario de 9:30 a 5h. Actividad: Parque aventura de Sopuerta, comida y juegos. Participan 6 jóvenes de Aspasor.

- **El 2 de julio**. Pequeños (7 a 12 años). Granja Escuela Alluitz. Actividades: trabajo con los animales, talleres, comida y juegos. Participan 4 txikis de Aspasor. Horario de 9:30 a 5 de la tarde.

- **El 12 de noviembre**. Actividad de txikis y jóvenes. Taller sobre el Bulluing. Realizando actividades diferenciadas según edades.

ACTIVIDADES COORDINACIÓN ARABAKO GORRAK

En la festividad de Carnaval se programó y desarrolló una actividad con Arabako Gorrak (la asociación de personas sordas adultas), con el objetivo dentro del área de socialización también, de fomentar la relación y el conocimiento entre personas sordas de diferentes edades.

Consistió en una fiesta el día 25 de febrero.

Actividad: Talleres de máscaras, lanzaconfetis, monigotes , Phostocoll, merienda, juegos,…

Participantes: 14 niñxs (4M y 10H)

ACTIVIDAD ARTÍSTICA: DESARROLLO DE EXPRESIÓN MEDIANTE LA PINTURA

PLANTEAMIENTO: Lxs participantes por medio de la actividad propuesta, tienen la oportunidad de expresar sus emociones y estados de ánimo, a la vez que disfrutan con el dibujo y la pintura.Dada la dificultad de comunicación de las personas sordas se consideró una acción muy adecuada.

Participantes: 11chavales de 6 a 14 años: 4 chavalas y 7 chicos.

Después de la experiencia del año 2021, en base a las aportaciones de las personas participantes y sus familias se dió continuidad.

ACTIVIDADES DEPORTIVAS (Apoyo municipal)

BALONCESTO

Invitación a los partidos por parte de Fundación Vital

ARTXIKIROL

Actividad deportiva basada en fútbol sala, balonmano y rugby.

31 de marzo

Participantes 15

SERVICIO MUNICIPAL

Nos informan que hay un servicio de apoyo para todas las actividades que lxs chavalxs se quieran apuntar.

Realizando una mediación siempre que se considere necesario.

OTRAS ACTIVIDADES: TEATRO

5.02. CC Judimendi

Total: 15 personas

15.06. CC Hegoalde

6 jóvenes de ASPASOR

ACTIVIDADES APOYO A LAS FAMILIAS

ACTIVIDADES CON Y PARA FAMILIAS

10.05.2022

SALUD MENTAL Y SORDERA

Organizado desde FEVAPAS

Profesional psicóloga de la Universidad de Salamanca

15.11.2022

SALUD MENTAL Y SORDERA.

Profesional de la Unidad de Basurto.

CURSO DE L.S

Impartidas los martes de 5:30 a 7:00 en el CC Arana, paralelas a las sesiones con lxs chavalxs.

De ocubre a mayo de 2022.

Inician el curso 14 personas: 9 M y 3 H

6.06.2022

USO DE LA ECOGRAFIA EN LA INTERVENCIÓN DE LOS TRANSTORNOS DEL HABLA EN NIÑXS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA.

Organizado por FIAPAS.

24.11.2021

EL OCIO EDUCATIVO UNA HERRAMIENTA PARA LA SOCIALIZACIÓN.

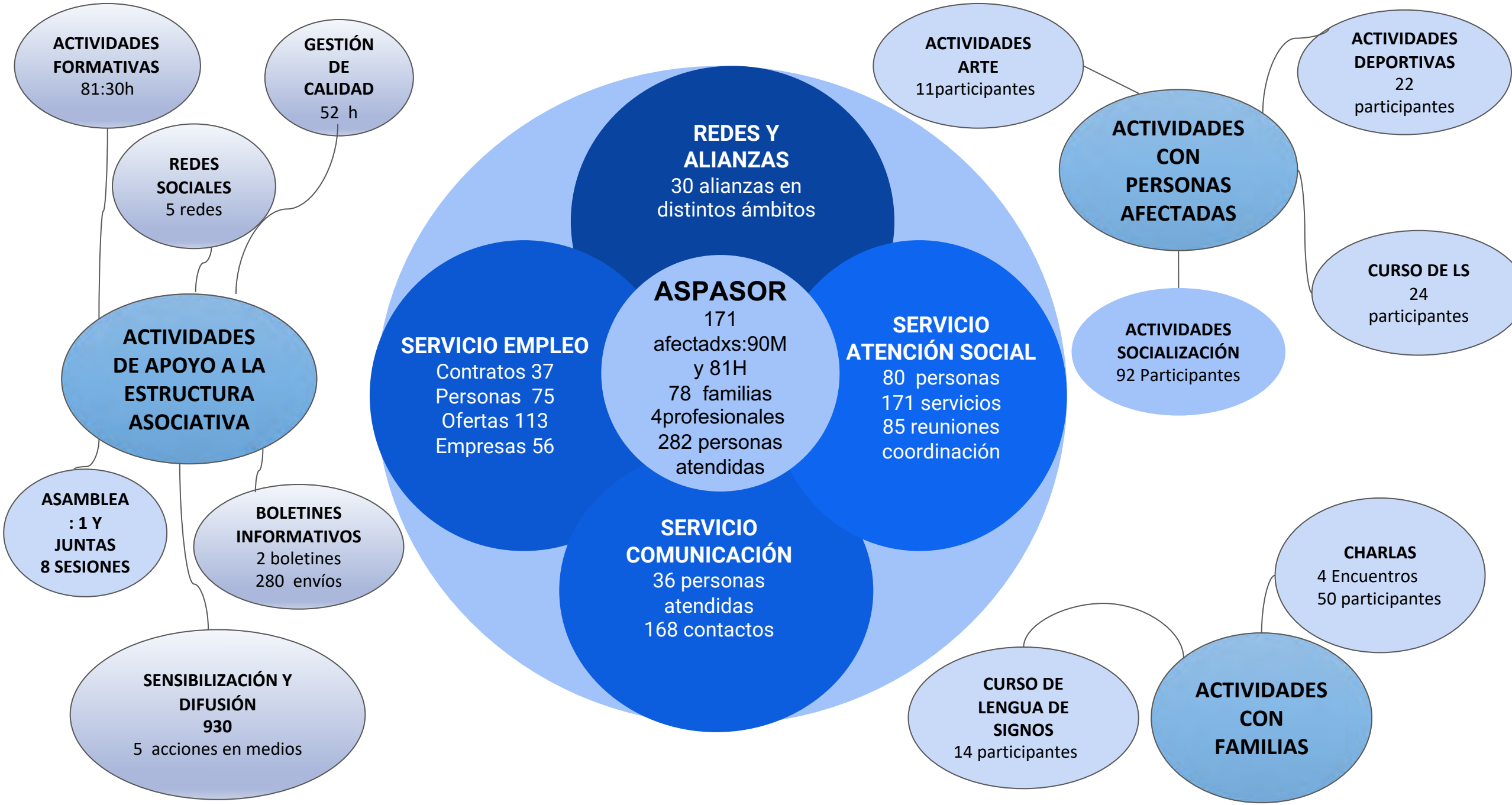
Organizado por Fevapas.

Sesión telemática por plataforma zoom.

Impartida por Amagoia Osinalde.

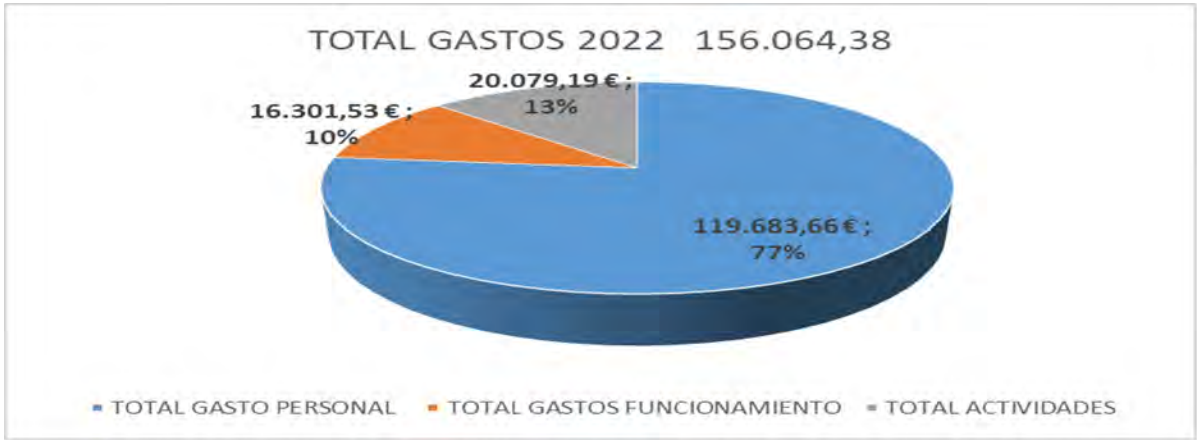
Participan un total de 11 padres y madres: 4 padres y 7 madres.

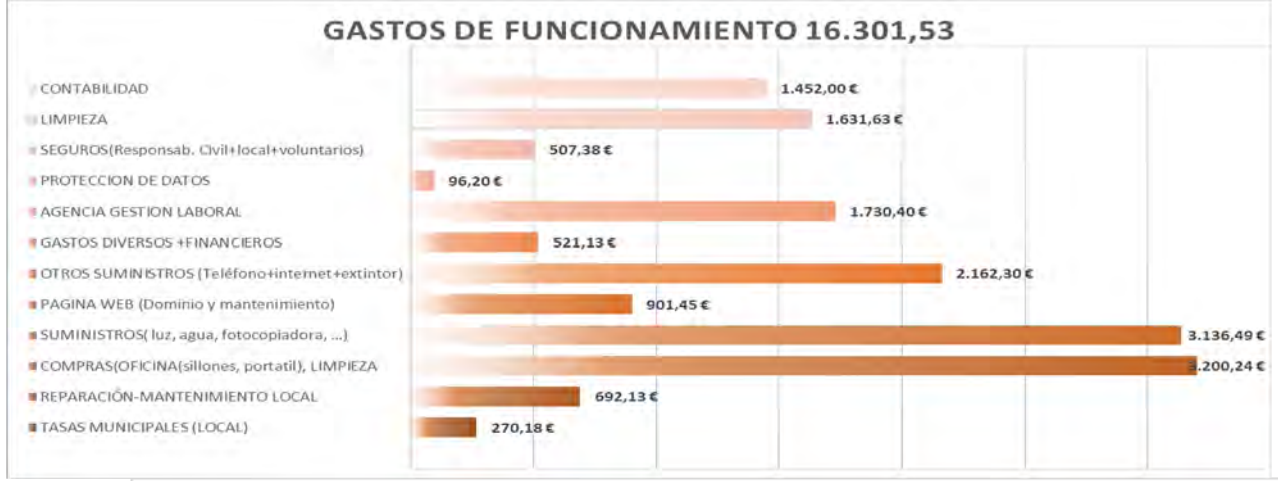
RESUMEN GLOBAL ACTIVIDADES DE ASPASOR

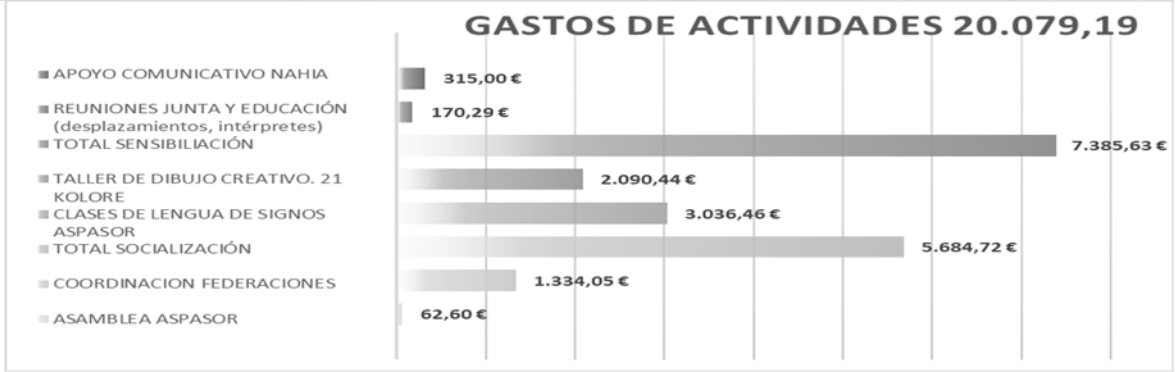

ACTIVIDADES FORMATIVAS
81:30h
GESTIÓN DE CALIDAD
52 h
REDES SOCIALES
5 redes
ACTIVIDADES DE APOYO A LA ESTRUCTURA ASOCIATIVA
ASAMBLEA : 1 Y JUNTAS 8 SESIONES
BOLETINES INFORMATIVOS
2 boletines
280 envíos
SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN
930
5 acciones en medios
REDES Y ALIANZAS
30 alianzas en distintos ámbitos
SERVICIO EMPLEO
Contratos 37
Personas 75
Ofertas 113
Empresas 56
ASPASOR
171
afectadxs:90M
y 81H
78 familias
4profesionales
282 personas
atendidas
SERVICIO ATENCIÓN SOCIAL
80 personas
171 servicios
85 reuniones
coordinación
SERVICIO COMUNICACIÓN
36 personas
atendidas
168 contactos
ACTIVIDADES ARTE
11participantes
ACTIVIDADES DEPORTIVAS
22
participantes
ACTIVIDADES CON PERSONAS AFECTADAS
CURSO DE LS
24
participantes
ACTIVIDADES SOCIALIZACIÓN
92 Participantes
CHARLAS
4 Encuentros
50 participantes
CURSO DE LENGUA DE SIGNOS
14 participantes
ACTIVIDADES CON FAMILIAS

RESUMEN DATOS ECONÓMICOS 2022

GASTOS - INGRESOS 2022







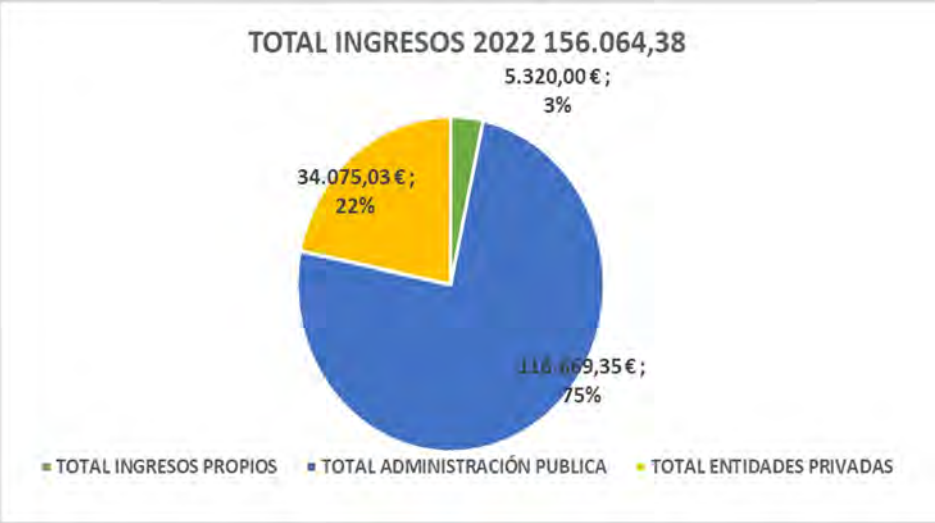
PARTIDAS DEJADAS PARA EL 2023

21.017,47€

+

remanente

26.591,58



BALANCE ECONÓMICO AÑO 2022 ASPASOR

GASTOS		
GASTOS PERSONAL		
SALARIOS	90.750,36 €	
SEGURIDAD SOCIAL EMPRESA	28.491,18 €	
TOTAL COSTE TRABAJADORAS	119.241,54 €	
SEGURO RIESGOS LABORALES	442,12 €	
TOTAL GASTO PERSONAL		119.683,66 €
GASTOS FUNCIONAMIENTO		
TASAS MUNICIPALES (LOCAL)	270,18 €	
REPARACIÓN-MANTENIMIENTO LOCAL	692,13 €	
COMPRAS(OFICINA(sillones, portatil), LIMPIEZA	3.200,24 €	
SUMINISTROS(luz, agua, fotocopiadora, ...)	3.136,49 €	
PAGINA WEB (Dominio y mantenimiento)	901,45 €	
OTROS SUMINISTROS (Teléfono+internet+extintor)	2.162,30 €	
GASTOS DIVERSOS +FINANCIEROS	521,13 €	
AGENCIA GESTION LABORAL	1.730,40 €	
PROTECCION DE DATOS	96,20 €	
SEGUROS(Responsab. Civil+local+voluntarios)	507,38 €	
LIMPIEZA	1.631,63 €	
CONTABILIDAD	1.452,00 €	
TOTAL GASTOS FUNCIONAMIENTO		16.301,53 €
GASTOS ACTIVIDADES		
ASAMBLEA ASPASOR		62,60 €
COORDINACION FEDERACIONES		1.334,05 €
SOCIALIZACIÓN-TIEMPO LIBRE		
FEVAPAS (Actividades federación)	97,50 €	
ARABAKO GORRAK .Carnaval	71,55 €	
VISITA MUSEO DE NAIPES	69,30 €	
FIN DE SEMANA ESPEJO	2.401,37 €	
FIN SE SEMANA ISLA ZUHATZA	1.531,63 €	
PATINAJE PISTA DE HIELO	137,00 €	
PROFESIONAL SOCIALIZACIÓN	1.376,37 €	
TOTAL SOCIALIZACIÓN		5.684,72 €
CLASES DE LENGUA DE SIGNOS ASPASOR		3.036,46 €
TALLER DE DIBUJO CREATIVO. 21 KOLORE		2.090,44 €
SENSIBILIZACIÓN		
TALLERES DE LENGUA DE SIGNOS CENTROS CIVICOS	1.233,75 €	
CUENTACUENTOS	2.726,40 €	
ACTUACIÓN SHOW CHAVI	1.191,26	
CALENDARIO ASPASOR 2023	2.234,22	
TOTAL SENSIBILIACIÓN		7.385,63 €
OTRAS ACTIVIDADES		
REUNIONES JUNTA Y EDUCACIÓN (desplazamientos, inté	170,29 €	170,29 €
APOYO COMUNICATIVO NAHIA	315,00 €	315,00 €
TOTAL ACTIVIDADES		20.079,19 €
GRAN TOTAL GASTOS		**156.064,38 €**

INGRESOS		
INGRESOS PROPIOS		
CUOTAS SOCIOS	3.875,00 €	
APORTACIONES ACTIVIDADES	1.445,00 €	
TOTAL INGRESOS PROPIOS		5.320,00 €
ADMINISTRACION PÚBLICA		
AYTO. POLITICAS SOCIALES	8.825,00 €	
AYTO. DPTO. SALUD	26.596,50 €	
DIPUTACIÓN. CONVENIO IFBS	76.570,00 €	
IFBS. APOYO COMUNICATIVO NAHIA	315,00 €	
GOBIERNO VASCO. DPTO. SANIDAD	4.362,85 €	
TOTAL ADMINISTRACIÓN PUBLICA		116.669,35 €
ENTIDADES PRIVADAS		
FUNDACION ONCE. SERVICIO EMPLEO	17.500,00 €	
FUNDACION ONCE.ACTIVIADES ASPSOR	6.075,03 €	
FUNDACION VITAL EMPLEO	8.000,00 €	
FUNDACION VITAL. ACTIVIDADES ASPASOR	2.500,00 €	
TOTAL ENTIDADES PRIVADAS		34.075,03 €
GRAN TOTAL INGRESOS		**156.064,38 €**

PARTIDAS INCLUIDAS EN EL 2023		
La Caixa	10.200,00 €	
FEVAPAS	4.000,00 €	
FUNDACIÓN ONCE	2.424,97 €	
EDUCACIÓN CURSO 22/23	4.392,50 €	
TOTAL PARTIDA 2023		21.017,47 €

Rte arrastrado años anteriores..... 26.591,58 €

FINANCIADORES

Gizarte Ongizaterako Foru Erakundea
Instituto Foral de Bienestar Social

Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko Udala

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Fundación ONCE

Vital
FUNDACIÓN · FUNDAZIOA

Fundación Bancaria "la Caixa"

FIAPAS
Familias de Personas Sordas

fevapas